

Referat fm møde d. 10. januar

Tilstede: Peter, Mads, Tove, Elsa, Janni, Benny, Cecilie

Referent: Cecilie

Fraværende: Nicklas

1) Godkend + underskriv referat fra sidste FM-møde

Opsamling fra sidst:

- Badminton: Vi har ansat to trænere til at køre holdet måneden ud
- Gymnastik: Vi har ansat en træner til at køre resten af sæsonen
- Nytårskur: Vi har nytårskur d. 14. januar, hvor vi bowler. 25 tilmeldt

Godkendt og underskrevet

2) Godkendelse af dagsorden

Godkendt

3) Orientering fra kasserer/formand

Regnskabet: vi er 200.000 i underskud, og havde budgetteret med 178.000. Vi har fået en ekstra pulje fra FOS på 168.000.

Vi snakker på seminar og generalforsamling, om hvordan vi fremadrettet takler underskuddet.

4) Orientering fra kontoret

Vi bruger tid på at snakke frivillighed – hvad kan vi gøre, hvilke indsatser giver mening at starte op. Vi skal gøre en ekstra indsats nu.

Derudover snakker vi om fordeling af arbejdsopgaver, så vi bliver skarpere på hvem der har hvilke ansvarsområder og hvilke opgaver vi alle skal være en del af.

Sabrina er sygemeldt lige pt.

Til næste formandskabsmøde har vi et overblik over medlemstal.

5) Planlægning af seminar d. 24./25. marts

Oplæg fra kontoret:

- Bydelen Vesterbro - udvikling af faciliteter – skal vi være mere synlige der og hvordan håndterer vi det?
- Oplæg omkring holdsport, det sociale og fællesskab (Cecilie og Benny)
- Synlighed både digitalt og fysisk/lokalt på Vesterbro – hvilke indsatser kan vi lave?
- Mission og vision – skal vi udvikle eller måske starte med at kigge på det vi allerede har formuleret og blive skarpere på hvordan vi bruger det i praksis?

Hvordan opretholder vi status quo med 2000 medlemmer? DGI-byen udbyder nu svømning af 3 måneders varighed også lørdag/søndag – de bliver også en konkurrent nu.

Senior: Der er rigtig mange seniorgrupper rundt omkring, og motivationen for at gå i seniorklub har ændret sig. Hvordan skaber vi et større fællesskab? Kunne hænge sammen med oplæg om holdspil.

Opfølgning på sidste seminar: Hvordan går det med den nye struktur?

Snak om de sociale arrangementer, både fødselsdag og frivilligdag – hvad skal prioriteres, og hvordan faciliterer vi dem? Kan være en del af synlighedsnakken.

'Færdig' plan:

Fredag 17-18.15: Oplæg om holdspil – fællesskab og fastholdelse

Fredag 18.15-18.45: Strukturopfølgning

Fredag 18.45-19.30: Regnskab

Lørdag 9-11.30: Synlighed digitalt og fysisk (præsentation af konkrete ideer fra medarbejdere) + sociale arrangementer internt og eksternt (årshjul)

Lørdag 11.30-12.30: Gåtur

Lørdag 12.30-13.30: Oplæg om bydelen: Jernbanebyen, skoler osv.

6) Deltagelse i KFBU

Underudvalg Kultur, Fritid, Børn og Unge – er et underudvalg i Vesterbro Lokaludvalg.

Man kan deltage i underudvalg uden at være medlem af et lokaludvalg. Der skal bl.a. laves bydelsplan for Vesterbro, hvor Benny er engageret i at lave en bydelsplan for Vesterbro, og det er godt tilrettelagt. Kunne være interessant for formandskabet at engagere sig her.

Formandskabet vil gerne se dagsorden, men det er svært at finde til tid at engagere sig yderligere – Benny sender dagsorden rundt, og så kan folk melde tilbage om det kunne være interessant at deltage – evt. på skift.

7) Hjemmeside, infofolder og trænerkontrakt

Hjemmeside:

Det vigtigste er tilmeldingsfunktionen – nemt at finde og tilgå hold, hvor træner hold.

I stedet for meget historie, skal udgangspunktet være, hvad vi gør i dag – og hvad SSB er.

Sted hvor vi kan samle oplysninger omkring fx aflysninger af hold – evt. tænke i at samle info til frivillige på fx facebook. Med information og fx vejledning til conventus.

Infolder:

Send den ud digitalt – evt. i en velkomstmail med samlet info, hvor vi samler de vigtigste ting. Kontoret laver udkast til en velkomstmail med en digital folder og en kopi af kontrakt.

Få med at formandskabet er øverste myndighed.

Hvad får du som frivillig skal på side 3, og så forventninger derefter. Kunne overveje at placere siden med kontaktinformation på bagsiden.

Trænerkontrakt:

Udbetaling af omkostningsgodtgørelse: kan vi sige mere præcist hvornår den bliver udbetalt? Vi har kontrakter klar 15. november og 15. april – vi skriver i trænerkontrakten at der er udbetaling senest 1. december og senest 1. maj.

Den er for lang, og nogle af oplysningerne kunne måske komme i en evt. velkomstmail.

Mads og Janni kigger sammen på kontrakten og på hvad der evt. kan skrives i en velkomstmail.

8) Evt.

Hvad gør vi for at få mere aktive medlemmer i formandskabet? Skal vi gøre noget mere aktivt for at få nye kræfter i formandskabet? Tænke over hvilke ressourcer vi kunne få brug for i de kommende år – kunne vi evt. gøre formandskabet mere synligt.

Vi gør en indsats for at rekruttere nye medlemmer til formandskabet og tænker over om vi kan gøre noget andet end den personlige kontakt. Overvej evt. at knytte generalforsamlingen op på noget andet, som kunne tiltrække nogle andre end bare seniorer.

Medarbejdergruppen har lidt svært ved at finde rundt i hvornår vi skal forbi formandskabet, tages på kontormødet, hvor frie hænder har vi som medarbejdere. Måske brug for at have lidt klarere linjer. Det er forhåbentlig noget der kommer i takt med at vi får mere og mere styr på strukturen, og får erfaringen fra praksis.

Peter er garant for formandskabet og formandskabet bakker op om hans beslutninger som udgangspunkt.

Tænke udvikling i formandskabet – det kræver at vi forbereder dagsordenen bedre, hvilket vi vil gøre fremover.